

株式会社城南交通 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年3月1日～平成36年2月28日までの5年間
2. 内容

目標1

妊娠中、子育て中の労働者が家庭生活と両立できる雇用環境を整備する

【対策】

平成31年3月～ 制度の周知の為、就業規則を社内掲示する

その他必要に応じてパンフレット等を収集し随時情報提供する

平成31年4月～ 相談窓口を設置し、対象労働者、退職者、休職者の現状を把握するための聞き取り調査開始

平成31年6月～ 社内推進委員会での検討開始

男性の育児休業取得促進、退職者・休職者の職場復帰のサポート

平成31年9月～ 労働条件の変更や休暇取得の実績は社内掲示し、情報を共有する

平成32年1月～ 退職者・休職者の再雇用の実施

目標2

年次有給休暇の取得促進に取り組む

【対策】

平成31年3月～ 年次有給休暇取得状況について実態を把握

平成31年4月～ 社内推進委員会での検討開始

平成31年6月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施

平成31年9月～ 有給休暇取得予定表の掲示